Алим Халилов

Instructor

Career synopsis

Опыт в управлении персоналом 22 года, ведения собственного бизнеса. Формирование политики мотивации направленной на делегирование полномочий и повышение производительности труда.

Professional experience

April 2014-Until now - HR-бизнес-партнер - ПАО "НК "Роснефть", Россия

- Разработка и чтение курса: "Развитие творческого потенциала".
  Параллельно с работой по найму консультирование ИП по развитию бизнеса - формирование системы мотивации для персонала направленную на повышение производительности труда (выручка на 1 работника в 3-6 раза превышает среднерыночные значения, среднегодовой рост выручки 35%, среднегодовой рост прибыли +100%);
- Curriculum development
- Personnel training
- Knowledge test / assessment

October 2012-March 2014 - Учредитель - ООО "Лед-источник", Россия

- Формирование команды продаж.

February 1999-October 2012 - Менеджер - ОАО "ТНК-Менеджмент", Россия

- Моделирование условий оплаты труда и проверка достаточности средств Обществ при переходе на новую систему оплаты труда.
  Организация региональной "горячей линии".
  Организация проведения регионального конкурса профессионального мастерства.
  Организация проведения кадровой конференции.
  Проекты:
  2004-2005 Реинжиниринг системы бизнес-отчетности (роль - архитектор);
  2006-2007 Автоматизация ключевых показателей эффективности (роль - руководитель проекта: личные КПЭ, описание шаблона, реализация).
- Curriculum development
- Personnel training
- Knowledge test / assessment

Education and qualifications

Type	**Name**
1994 - 2000, Bachelor	Институт бизнеса и права, Экономист

2008 - 2010, Higher	ГУ Высшая школа экономики, Финансовый директор (MBA-финансы)
2017	ФГБОУ ВО Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова, Организационная психология и управление персоналом, 506 hours
2020	ФГБОУ ВО Уфимский государственный нефтяной технический университет, Организационное развитие и эффективное управление персоналом в нефтегазовой отрасли, 600 hours

Language: Russian