



Алим Халилов

Инструктор

Биография

Опыт в управлении персоналом 22 года, ведения собственного бизнеса. Формирование политики мотивации направленной на делегирование полномочий и повышение производительности труда.

Профессиональный опыт

Апрель 2014-По настоящее время - HR-бизнес-партнер - ПАО "НК "Роснефть", Россия

- Разработка и чтение курса: "Развитие творческого потенциала".
Параллельно с работой по найму консультирование ИП по развитию бизнеса - формирование системы мотивации для персонала направленную на повышение производительности труда (выручка на 1 работника в 3-6 раза превышает среднерыночные значения, среднегодовой рост выручки 35%, среднегодовой рост прибыли +100%);
- Разработка учебных программ
- Обучение персонала
- Проведение проверки знаний/ассесмент

Октябрь 2012-Март 2014 - Учредитель - ООО "Лед-источник", Россия

- Формирование команды продаж.

Февраль 1999-Октябрь 2012 - Менеджер - ОАО "ТНК-Менеджмент", Россия

- Моделирование условий оплаты труда и проверка достаточности средств Обществ при переходе на новую систему оплаты труда.
Организация региональной "горячей линии".
Организация проведения регионального конкурса профессионального мастерства.
Организация проведения кадровой конференции.
Проекты:
2004-2005 Реинжиниринг системы бизнес-ответности (роль - архитектор);
2006-2007 Автоматизация ключевых показателей эффективности (роль - руководитель проекта: личные КПЭ, описание шаблона, реализация).
- Разработка учебных программ
- Обучение персонала
- Проведение проверки знаний/ассесмент

Образование и квалификации

Вид	Имя
1994 - 2000, Бакалавр	Институт бизнеса и права, Экономист

2008 - 2010, Высшее	ГУ Высшая школа экономики, Финансовый директор (МВА-финансы)
2017	ФГБОУ ВО Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова, Организационная психология и управление персоналом, 506 часов
2020	ФГБОУ ВО Уфимский государственный нефтяной технический университет, Организационное развитие и эффективное управление персоналом в нефтегазовой отрасли, 600 часов

Язык: Русский