TECHNICAL
EDUCATION
ACADEMY

Школа бизнеса и управления

ПРОГРАММА КУРСА

000152

MLDE012 - Управление изменениями и преобразованиями



Учись у Лучших в Своем Деле!

О программе

Средний уровень

Зачем этот курс

В неспокойные времена сущность лидерства заключается в решении текущих задач изменений и организационной адаптации, а также изменений в более широком мире, например, решение проблем в области здравоохранения, образования и защиты окружающей среды. Этой крайне важно для успешности предприятия, и наиболее востребованы те руководители, которые обладают навыками эффективного направления происходящих изменений. Этот курс предоставит участникам практические навыки и инструменты для планирования и руководства крупномасштабными системными изменениями (основные стратегические перемены, переориентация деятельности, организационные и культурные преобразования), управления конкретными проектами по реализации изменений (инновации, пилотные проекты, новые и появляющиеся предприятия), распространения или расширения конкретных проектов для роста или изменения компании, создания и управления социальными инновациями для «изменения мира».

Проблемы глобализации, новые технологии, реструктуризация отрасли, усиление общественного контроля и другое давление на сегодняшние предприятия требуют навыков внесения изменений в рамках всей организации в целях улучшения и обновления, а также для радикального улучшений и преобразования, сокращения затрат и консолидации, инноваций и роста. Требования заинтересованных сторон к повышению эффективности, возможности учета и конкурентоспособности все чаще требуют создания организационных культур, которые готовы к изменениям и привержены им. Для расширения экосистем и решения глобальных, национальных и местных проблем требуется руководство изменениями.

Для кого и в чём польза

Курс «Управление изменениями и преобразованиями» — это подготовка будущих главных управляющих и генеральных директоров, а также тех специалистов, которые занимаются консультированием руководителей высшего звена. Курс также будет полезен для специалистов в расширяющихся компаниях, специалистов по развитию нового бизнеса и контролю предприятий, специалистов по консультированию и прямому частному инвестированию, а также для специалистов по управлению проектами, организационному развитию или управлению отделами / подразделениями.

Чему вы научитесь

- Управлять кадрами при проведении бизнес преобразований
- Разрабатывать выигрышные стратегии управления изменениями
- Оценивать готовность Вашей организации к изменениям
- Создать эффективный план коммуникации

О программе — продолжение

- Эффективно управлять сопротивлением к изменениям
- Успешно привлекать персонал и руководство
- Стать источником перемен с высокими показателями

Содержание программы

Модули 01–04

01 Введение и основы

- Что такое управление изменениями?
- Переход или преобразование
- Стимулы организационных изменений
- Бизнес-функции и процессы
- Бизнес-ценность управления изменениями
- Цели, задачи и критерии успеха

02 Процесс управления изменениями

- Изменение — это процесс
- Роли в управлении изменениями
- Изменение определения объема работ на 360°
- Динамика организационной культуры
- Диапазон изменений бизнес-процессов
- Дорожная карта управления изменениями
- Гибкое управление изменениями

03 Обеспечение готовности к изменениям

- Ясность текущего и будущего состояний
- Определение показателей эффективности
- Вовлеченность спонсоров и заинтересованных сторон
- Оценка риска и ответные меры
- Планирование развития и обучения
- Планирование информационного взаимодействия
- Приведение аргументов и социализация изменения

04 Упреждающее управление изменениями

- Выступать в роли носителя перемен
- Привлечение команды по управлению изменениями
- Преодоление сопротивления изменениям
- Управление неопределенностью преобразования

Содержание программы

Модули 04–05 · Модуль 04 — продолжение

- Мониторинг и корректировка изменений
- Синхронизация изменений с управлением проектами
- Обеспечение устойчивости изменений

05 Практическое руководство

- Преобразование культуры героя
- Миф об изменении по приказу
- Актуальные темы
- Набор средств для управления изменениями
- Начало работы

Предварительные требования

- Базовые знания по управлению изменениями и преобразованиями

Участие в программе

Чтобы уточнить даты, формат проведения, стоимость и условия участия, обратитесь в Академию и укажите код курса 000152.

Обучение для команды

При обращении укажите задачи предприятия, должности участников, размер группы, предпочтительные сроки и место проведения. Эти сведения помогут обсудить подходящий вариант обучения.

Подготовка к участию

Перед записью ознакомьтесь с разделом «Предварительные требования» в этой программе.

Обсудить обучение

mail@tecedu.org
www.tecedu.academy

Учись у Лучших в Своем Деле!