TECHNICAL
EDUCATION
ACADEMY

Школа бизнеса и управления

ПРОГРАММА КУРСА

000220

HRMT003 - Сертифицированный специалист по компенсациям и вознаграждениям



Учись у Лучших в Своем Деле!

О программе

Средний уровень

Зачем этот курс

Этот учебный курс «Сертифицированный специалист по компенсациям и вознаграждениям» охватывает ключевые аспекты управления компенсациями и вознаграждениями, включая структуры классификации должностей, структуры окладов и тарифные сетки, пособия, анализ выплат, схемы бонусов и поощрений, преимущества и возможности нематериальных вознаграждений, например, схемы поощрения и удерживания сотрудников.

В ходе пятидневного курса участники получат информацию и практические рекомендации для обеспечения соответствия их структуры классификации должностей и окладов производственной необходимости.

Для кого и в чём польза

Этот учебный курс подходит для специалистов, которым требуются глубокие знания работы со структурами окладов и вопросами вознаграждений и управления ими, в том числе для всех специалистов, которые работают с кадровыми ресурсами на всех уровнях, а также с компенсациями и льготами.

Чему вы научитесь

- Повысить производственные показатели и эффективность сотрудников за счет внедрения систем вознаграждения, которые привлекают, удерживают и мотивируют персонал
- Привести структуры базовых окладов, системы должностей и вознаграждений в соответствие с коммерческими целями и кадровыми стратегиями, а также открыть для себя практические этапы для реализации системы должностей со структурой базовых окладов и схемой оплаты или обновления существующих структур
- Найти практические решения своих проблем и задач, связанных с вознаграждениями, путем проведения анализа примеров, интерактивного курса и групповых обсуждений

Содержание программы

Модули 01–04

01 Введение в общее вознаграждение

- Эволюция вознаграждений
- Модель общего вознаграждения
- Внешнее влияние
- Определяющие факторы стратегии общего вознаграждения
- Элементы стратегии общего вознаграждения
- Стратегия общего вознаграждения
- Подход общего вознаграждения

02 Компенсация

- Компенсация
- Факторы, влияющие на компенсацию
- Планирование структуры основной заработной платы
- Структура основной заработной платы
- Основная заработная плата
- Дифференциальная оплата труда
- Переменная оплата труда

03 Преимущества

- Преимущества
- Факторы, влияющие на льготы
- Программы защиты доходов
- Программы оплаты за не отработанное время

04 Влияние окружающей среды на компенсации и льготы

- Факторы окружающей среды, влияющие на компенсации и льготы
- Государственное регулирование и социальное обеспечение в компенсациях
- Социальные изменения и демографическая статистика в компенсации
- Изменения в компенсации, вызванные заключением коллективных договоров
- Изменения в администрировании компенсации, вызванные аутсорсингом и глобализацией

Содержание программы

Модули 05–08

05 Создание внутреннего равноправия

- Должностные обязанности
- Установление внутреннего равноправия: методы определения квалификации
- Использование должностной классификации
- Создание классификации работ по сложности
- Создание поэтапного плана
- Обзор плана работ согласно Э. Н. Хэю

06 Создание внешнего равноправия

- Различные аспекты установления внешнего равноправия
- Исследование в области заработной платы
- Проектирование исследования в области заработной платы
- Периодичность исследования в области заработной платы

07 Создание индивидуального равноправия

- Варианты сдельной заработной платы
- Создание систем сдельной заработной платы
- Этапы внедрения системы сдельной заработной платы
- Сдельная заработная плата: проблемы

08 Планы льгот и планирование общего вознаграждения

- Планы льгот
- Обязательные льготы
- Обеспечение / страховое возмещение
- Пенсионные льготы
- Льготы, связанные с нерабочим временем
- Неденежные дополнительные льготы
- Денежные дополнительные льготы
- План выбора дополнительных вознаграждений/гибкие планы льгот

Содержание программы

Модули 09

09 Общее вознаграждение - подведение итогов

- Пересмотр модели общего вознаграждения
- Процесс разработки общего вознаграждения
- Аспекты разработки общего вознаграждения
- Обсуждение ценности пакета общего вознаграждения

Предварительные требования

- Базовые знания в данной области

Участие в программе

Чтобы уточнить даты, формат проведения, стоимость и условия участия, обратитесь в Академию и укажите код курса 000220.

Обучение для команды

При обращении укажите задачи предприятия, должности участников, размер группы, предпочтительные сроки и место проведения. Эти сведения помогут обсудить подходящий вариант обучения.

Подготовка к участию

Перед записью ознакомьтесь с разделом «Предварительные требования» в этой программе.

Обсудить обучение

mail@tecedu.org
www.tecedu.academy

Учись у Лучших в Своем Деле!