TECHNICAL
EDUCATION
ACADEMY

Центр управления операционными рисками

ПРОГРАММА КУРСА

000552

HSSE059 – Аттестация рабочих мест по условиям труда

В соответствии законодательством в области охраны труда работодателем должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда.



Учись у Лучших в Своем Деле!

О программе

Базовый уровень

Зачем этот курс

В соответствии законодательством в области охраны труда работодателем должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда. Для этих целей образуется комиссия по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, в состав которой включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

На данном семинаре будет подробно рассмотрен порядок проведения специальной оценки условий труда. Будут рассмотрены основные этапы аттестации, документы необходимые для проведения аттестации и порядок их оформления.

Для кого и в чём польза

Члены комиссии по аттестации рабочих мест, руководители предприятий и организаций, руководители и специалисты кадровых и юридических служб, сотрудники службы охраны труда.

Чему вы научитесь

- Понимать и объяснять цели и общие принципы аттестации рабочих мест по условиям труда как ключевого элемента системы управления охраной труда на предприятии
- Определять основные варианты организации и проведения комплекса работ по аттестации, а также знать роли различных организаций и экспертов в этом процессе
- Принимать активное участие в подготовке к аттестации, включая сбор исходных данных и документов, понимание роли, прав и обязанностей всех участников
- Идентифицировать потенциально вредные и опасные факторы производственной среды, используя классификаторы и следуя установленным процедурам
- Участвовать в декларировании соответствия условий труда государственным нормативам и требованиям охраны труда
- Осуществлять измерения и исследования в рамках аттестации, владея методами проведения исследований и подготовки соответствующих протоколов
- Анализировать и использовать данные результатов аттестации для улучшения системы управления охраной труда и экономики организации
- Понимать и применять систему компенсаций за работу во вредных условиях, включая экономические аспекты и необходимые гарантии и компенсации
- Осознавать свои права, обязанности и ответственность, а также права и обязанности других участников процесса аттестации

Содержание программы

Модули 01–04

01 Аттестация рабочих мест по условиям труда, как элемент системы управления охраной труда на предприятии

- Цель аттестации рабочих мест по условиям труда
- Общие принципы проведения аттестации
- Основные варианты организации проведения всего комплекса работ по проведению аттестации
- Организации, осуществляющие аттестацию рабочих мест по условиям труда
- Эксперты, осуществляющие аттестацию. Принципы независимости экспертов
- Комиссия по проведению аттестации
- Состав и порядок деятельности комиссии
- Роль работника в проведении аттестации

02 Подготовка к проведению аттестации рабочих места по условиям труда

- Порядок проведения процедуры подготовки организации к проведению аттестации
- Исходные данные и документы
- Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации

03 Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации

- Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов
- Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования
- Исходные данные и документы
- Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации

04 Процедура декларирования соответствия условий труда

- Порядок проведения процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Исходные данные и документы
- Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации

Содержание программы

Модули 05–08

05 Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов. Алгоритмы определения необходимого объема исследований. Методы проведения измерений

- Процедура исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов
- Исходные данные и документы
- Факторы производственной среды и трудового процесса
- Классификация условий труда
- Особенности нормирования факторов производственной среды и трудового процесса
- Методы проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса
- Формы протоколов исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса
- Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации

06 Средства индивидуальной защиты

- Порядок проведения процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников
- Исходные данные и документы

07 Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда

- Полный состав данных результатов аттестации
- Использование данных результатов аттестации в системе управления охраной труда в организации
- Использование данных результатов аттестации в экономике организации
- Виды контроля качества
- Информационно-аналитические системы, осуществляющие контроль качества результатов аттестации

08 Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда

- Экономические аспекты проведения аттестации

Содержание программы

Модули 08–09 · Модуль 08 — продолжение

- Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
- Применение результатов аттестации для решения вопроса о необходимости предоставления компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда

09 Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

- Права, обязанности и ответственность работодателя
- Права, обязанности и ответственность работника
- Права, обязанности и ответственность организации
- Права, обязанности и ответственность экспертов организации

Предварительные требования

- Основное образование: Наличие среднего профессионального или высшего образования, предпочтительно в области охраны труда, инженерии, управления персоналом или смежных дисциплин
- Профессиональный опыт: Желательно иметь опыт работы в области охраны труда или управления персоналом, что поможет лучше понять контекст и применение аттестации на практике
- Знание законодательства: Основные знания законодательства РФ в области охраны труда и трудового права, чтобы правильно интерпретировать нормативные требования и их применение в процессе аттестации
- Коммуникативные навыки: Развитые коммуникативные навыки для эффективного взаимодействия с различными участниками процесса аттестации, включая работников, работодателей, и экспертов
- Аналитические способности: Способность анализировать и обрабатывать большие объемы информации, что необходимо при идентификации вредных и опасных факторов и оценке эффективности мер по улучшению условий труда
- Готовность к обучению: Готовность к активному обучению и развитию новых компетенций, так как программа может включать как теоретические, так и практические аспекты аттестации рабочих мест

Участие и контакты

Участие в программе

Чтобы уточнить даты, формат проведения, стоимость и условия участия, обратитесь в Академию и укажите код курса 000552.

Обучение для команды

При обращении укажите задачи предприятия, должности участников, размер группы, предпочтительные сроки и место проведения. Эти сведения помогут обсудить подходящий вариант обучения.

Подготовка к участию

Перед записью ознакомьтесь с разделом «Предварительные требования» в этой программе.

Обсудить обучение

mail@tecedu.org
www.tecedu.academy

Учись у Лучших в Своем Деле!